



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 263]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मई 15, 2014/वैशाख 25, 1936

No. 263]

NEW DELHI, THURSDAY, MAY 15, 2014/VAISAKHA 25, 1936

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 13 मई, 2014

सा.का.नि. 340(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एस.एस.बी. (पर्वतारोहण) सेवा नियम, 1976, को जहां तक उसका संबंध ज्येष्ठ अनुदेशक, ज्येष्ठ क्षेत्र अधिकारी (पर्वतारोहण), क्षेत्र अधिकारी (पर्वतारोहण) और उप क्षेत्र अधिकारी (पर्वतारोहण) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अंतर्गत सशस्त्र सीमा बल में (पर्वतारोहण) सेवा में समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, (पर्वतारोहण) अयोधक सेवा समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. सेवा का दायित्व — इन नियमों के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में या भारत के बाहर किसी भी स्थान पर सेवा के लिए दायित्वाधीन होगा।

6. शिथिल करने की शक्ति — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ अनुदेशक (पर्वतारोहण)	01* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. (ग्रेड वेतन 6600 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति: ज्येष्ठ क्षेत्र अधिकारी (पर्वतारोहण) जिनकी वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है और दो सप्ताह के पर्वतारोहण पाठ्यक्रम (लेवल-III) में सफलतापूर्वक अर्हित है।</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय</p>

	<p>इसमें जहाँ एक या एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद या पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन में सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या अधीनस्थ या स्वायत्त निकायों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी:—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 के साथ ग्रेड वेतन 5400 में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है; और</p> <p>(ख) निम्न शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं:—</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री;</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पर्वतारोहण का मूल और उन्नत पाठ्यक्रम पूरा किए हुए हैं; और</p> <p>(ग) पर्वतारोहण अभियान में सक्रिय रूप से भाग लेने का पाँच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव अवश्य हो।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य निदेशक (कार्मिक), गृह मंत्रालय : सदस्य उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 	<p>अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2 ज्येष्ठ क्षेत्र अधिकारी (पर्वतारोहण)	02★ (2014) ★कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3 15600-39100रु. (ग्रेड वेतन 5400रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है प्लस प्रोन्नति)	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>I. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या अधीनस्थ या स्वायत्त निकायों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालय के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800रु. + ग्रेड वेतन 4600रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा है; और</p> <p>(ख) निम्न शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री;</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पर्वतारोहण का मूल और उन्नत पाठ्यक्रम पूरा किए हुए हैं;</p> <p>(ग) पर्वतारोहण अभियान में सक्रिय रूप से भाग लेने का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव अवश्य हो।</p> <p>II. वेतन बैंड-2, 9300-34800रु. + ग्रेड वेतन 4600रु. में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले विभागीय क्षेत्र अधिकारी (पर्वतारोहण) को भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार में लिया जाएगा और विभागीय अभ्यर्थियों के पद पर नियुक्ति के लिए चयनित होने की दशा में उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]</p> <p>टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. क्षेत्र अधिकारी (पर्वतारोहण)	02★ (2014) ★कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. (ग्रेड वेतन 4600 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है प्लस प्रोन्नति)	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>I. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या अधीनस्थ या स्वायत्त निकायों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालय के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है; और</p> <p>(ख) निम्न शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री;</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पर्वतारोहण का मूल और उन्नत पाठ्यक्रम पूरा किए हुए हैं;</p> <p>(ग) पर्वतारोहण अभियान में सक्रिय रूप से भाग लेने का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव अवश्य हो।</p> <p>II. वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में पाँच वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले विभागीय उप क्षेत्र अधिकारी (पर्वतारोहण) को भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार में लिया जाएगा और विभागीय अभ्यर्थियों के पद पर नियुक्ति के लिए चयनित होने की दशा में उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]</p> <p>टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. उप क्षेत्र अधिकारी (पर्वतारोहण)	02★ (2014) ★कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. (ग्रेड वेतन 4200 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति: सहायक क्षेत्र अधिकारी (पर्वतारोहण) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में दस वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसमें जहां एक या एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद या पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन में सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p>टिप्पण-3: इस पुनरीक्षित नियम के अधिसूचना की तारीख को सहायक क्षेत्र अधिकारी (पर्वतारोहण) के पोषक प्रवर्ग में नियमित आधार पर धारण किए हुए व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा पाँच वर्ष की बनी रहेगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा:</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या अधीनस्थ या स्वायत्त निकायों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालय के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, ग्रेड वेतन 2800 रु. के पद में छह वर्ष की नियमित सेवा है; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित अर्हताएं रखते हैं:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री;</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पर्वतारोहण का मूल और उन्नत पाठ्यक्रम पूरा किए हुए है;</p> <p>(ग) पर्वतारोहण अभियान में 7500 मीटर या उससे अधिक ऊँचाई पर सक्रिय रूप से भाग लेने का दो वर्ष का अनुभव हो और पर्वतारोहण तकनीकी में विशेषज्ञता अर्जित की हो।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ</p>

	एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
--	--

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:	अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल — अध्यक्ष	
2. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल — सदस्य	
3. ज्येष्ठ अनुदेशक (पर्वतारोहण) या सहायक निदेशक, सशस्त्र सीमा बल — सदस्य	

[फा. सं. 17/13/एसएसबी/सीएससी/क्षेत्र/समूह 'क' और 'ख'/08/एसएफएस]

डॉ. एन. एस. कलसी, संयुक्त सचिव (पुलिस-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 13th May, 2014

G.S.R. 340(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the SSB (Mountaineering) Service Rules, 1976, in so far as they relate to the posts of Senior Instructor, Senior Field Officer (M), Field Officer (M) and Deputy Field Officer (M), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Group 'A' and 'B' posts in the Sashastra Seema Bal (Mountaineering) Service, in the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, (Mountaineering) Non-combatised Service Group 'A' and 'B' Posts Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**- The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**- The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**- No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Liability of service.**- Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

6. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Instructor (Mountaineering)	01* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3 Rs.15600-39100 (Grade Pay Rs.6600)	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By promotion failing which by deputation including short-term contract	<p>Promotion: Senior Field Officer (Mountaineering) with five years regular service in the Pay Band-3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.5400 and successfully qualified Mountaineering Course (Level-III) for the duration of 02 weeks.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>By deputation (including short-term contract): Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Subordinate/ Autonomous Bodies/Recognized Research Institution/Universities.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in the posts in Pay Band-3 with Grade Pay of Rs.5400 in the parent cadre or department; and (b) possessing the qualifications and experience as below:-</p>

	<p>(i) Bachelor Degree from a recognised University;</p> <p>(ii) have completed the Basic and Advance Mountaineering Courses from a recognised institute; and</p> <p>(c) should have five years practical experience with active participation in Mountaineering expedition.</p> <p>Note-1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note- 2: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-3: The upper age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note-4: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	---

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>1. Director General, Sashastra Seema Bal —Chairman</p> <p>2. Inspector General, Sashastra Seema Bal — Member</p> <p>3. Director (Personnel), Ministry of Home Affairs — Member</p> <p>4. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal — Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Field Officer (Mountaineering)	02* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3 Rs.15600-39100 (Grade Pay Rs.5400)	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(10)	(11)
By composite method [Deputation (including short-term contract) plus Promotion]	<p><u>Deputation (including short-term contract)</u></p> <p>I. Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/ Subordinate/ Autonomous Bodies/ Recognized Research Institution/ Universities:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p>

	<p>(b) possessing the qualifications and experience as below:-</p> <p>(i) Bachelor Degree from a recognised University;</p> <p>(ii) have completed the Basic and Advance Mountaineering Course from a recognised institute;</p> <p>(c) should have three years practical experience with active participation in Mountaineering expedition.</p> <p>II. The departmental Field Officer (Mountaineering) with three years regular service in the Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4600 will also be considered along with the outsiders and in case the departmental candidate is selected for appointment to the posts, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note-1: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p>
--	--

(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Field Officer (Mountaineering)	02* (2014) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By composite method [Deputation (including short term-contract) plus Promotion]	<p><u>Deputation (including short term-contract)</u></p> <p>I. Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Subordinate/Autonomous Bodies/Recognized Research Institution/Universities:</p>

	<p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience as below:-</p> <p>(i) Bachelor Degree from a recognised University;</p> <p>(ii) have completed the Basic and Advance Mountaineering Course from a recognised institute;</p> <p>(c) should have two years practical experience with active participation in Mountaineering expedition.</p> <p>II. The departmental Deputy Field Officer (Mountaineering) with five years regular service in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200 will also be considered along with the outsiders and in case the departmental candidate is selected for appointment to the posts, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)</p> <p>(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note-1: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p>
--	--

(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Deputy Field Officer (Mountain-eering)	02* (2014) *Subject variation dependent workload.	to on	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 (Grade Pay Rs. 4200)	Selection Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation including short-term contract	<p>Promotion: Assistant Field Officer (Mountaineering) with ten years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note-3: The eligibility service shall continue to be 5 years for persons holding the feeder grade post of Assistant Field Officer (Mountaineering) on regular basis on the date of notification of the revised rules.</p> <p>By deputation (including short-term contract): Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Subordinate/ Autonomous Bodies/Recognized Research Institution/ Universities:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with total six years regular service in the posts in Pay Band-1 with Grade Pay of Rs. 2800 in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications:-</p> <p>(i) Bachelor Degree from a recognised University;</p> <p>(ii) have completed Basic and Advance Mountaineering Courses from a recognised institute;</p> <p>(c) should possess practical experience of two years participation in a Mountaineering expedition up to or beyond a height of 7500 mtrs. and having acquired expertise in Mountaineering Technique.</p> <p>Note-1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-3: The upper age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note-4: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <p>1. Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman</p> <p>2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Member</p> <p>3. Senior Instructor (Mountaineering) or Assistant Director, Sashastra Seema Bal —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointment an officer on deputation (including short-term contract)</p>

[F. No. 17/13/SSB/CSC/Area/Gp 'A' & 'B'/08/SFS]

Dr. N. S. KALSI, Jt. Secy. (Police-II)